

11307

Број _____
Сиса _____

Дана _____ год
Дна _____ РС

СТАРА ПАЗОВА - STARA PAZOVA

Образац 3

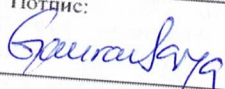
ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2025 . до 31. 12. 2025 . године
ЈКП "Водовод и канализација" ј.п Стара Пазова
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ЈКП "Водовод и канализација" ј.п Стара Пазова Седиште и адреса: Бранка Радичевића бр.2, Стара Пазова Број телефона: 022/310-680 Електронска адреса: pravnasluzba@vodovodpazova.rs Веб сајт: www.vodovodpazova.rs Матични број: 08591130 ПИБ: 100536726
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<input type="checkbox"/> а) Да; <input type="checkbox"/> б) Не; <input checked="" type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; <input type="checkbox"/> г) Датум доношења: 29.12.2025.год <input type="checkbox"/> д) Датум јавног објављивања: 29.12.2025.год <input type="checkbox"/> њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: www.vodovodpazova.rs
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): задовољава б) Списак посебних мера: _____ предност у запошљавању мање заступљеног пола, стручно усавршавање, усклађивање радног и породичног живота в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: отклањање неравнотеже заступљености полова г) Почетак примене посебних мера: 01.01.2025 д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: измена Општег акта и Колективног уговора

ђ) Престанак спровођења посебних мера:
31.12.2025.год

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):
С обзиром на природу делатности којом се предузеће бави већина радних места по природи посла се везује за мушки пол, а и на тржишту рада нема жена са потребним квалификацијама и афинитетима за ова занимања (водоинсталатер,руковаоц грађевинским машинама, радници на канализацији..)

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Сања	Презиме: Гавран	Контакт телефон: 022/310-680	Електронска адреса: sanjagavran@vodovodpazova	Потпис: 
--------------	--------------------	---------------------------------	--	--

ПРИЛОГ:

- Образац I

Датум: 29.12.2025.год

Место: Стара Пазова

М.П. _____

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

